Informe Cumplimiento de Atención Mínima del grupo poblacional adjudicado

Fecha de elaboración: 14/01/2025
Periodo de reporte: 02/12/2025 al 14/01/2026

En cumplimiento de la obligación contractual relacionada con la atención mínima establecida en el contrato 725-2025, este informe presenta la evidencia de las acciones adelantadas para garantizar la atención efectiva de los participantes, con énfasis en la población priorizada, de acuerdo con el alcance del objeto contractual y la oferta presentada. Esta obligación corresponde al 20% de atendidos del grupo poblacional mayores de 50 años del total de la meta de atención.

Para el periodo comprendido entre el 02 de diciembre de 2025 y el 14 de enero del 2026, con una meta de atención total de 676 personas (338 en el paquete básico y 338 en el paquete especializado), se atendieron en total 227 personas mayores de 50 años: 69 personas mayores de 50 años en el paquete básico y 152 personas mayores de 50 años en el paquete especializado. Esto corresponde al 34%, cifra que cumple y supera el esperado contractual del 20%. Las estrategias que apoyan el cumplimiento de la atención de este grupo poblacional adjudicado son las siguientes:

Estrategias de Convocatoria y Focalización:

Durante el periodo reportado se adelantaron acciones de socialización y convocatoria mediante:

- Campañas en redes sociales (Facebook, Instagram, TikTok) con segmentación dirigida a población mayor de 50 años.
- Gestión de bases de datos con aliados estratégicos (alcaldías locales, fundaciones, instituciones técnicas).
- Contacto con líderes comunitarios y juntas de acción comunal.
- Publicación de testimonios y piezas motivacionales adaptadas al énfasis poblacional.

Estas estrategias garantizaron la llegada de la información al grupo adjudicado, logrando la participación de personas mayores de 50 años, jóvenes y población migrante, en línea con la focalización definida contractualmente.

Orientación y Atención Poblacional:
Se prestó atención individualizada que incluyó:

- Entrevistas de orientación ocupacional.
- Identificación de competencias, intereses y barreras.

- Asesoría en búsqueda de empleo y remisión efectiva a vacantes.
- Entrega de mitigación de barrera según necesidad identificada (riesgo alto y moderado).

Gestión Empresarial y Vinculación:

Se adelantó gestión empresarial con aliados estratégicos que provienen de la capacidad instalada de la Agencia de Empleo de BD GUIDANCE y nuevos empleadores en sectores de servicios, comercio e informática. Esto permitió contar con vacantes pertinentes y lograr preselección y remisión efectiva de los participantes, con seguimiento semanal y trazabilidad en SISE.

En conclusión, se identifica que el operador BD GUIDANCE SAS cumplió con la atención mínima definida contractualmente, garantizando cobertura al grupo poblacional adjudicado que corresponde a mayores de 50 años. Así mismo, la aplicación del VRD permitió clasificar y atender diferencialmente a los participantes, asegurando pertinencia en la orientación y formación.

Es importante resaltar que los mecanismos de formación y gestión empresarial implementados contribuyeron al fortalecimiento de las competencias y la generación de oportunidades laborales para los participantes.

CAMILA PARRA B.

Diana Camila Parra Briceño
Gerente del Proyecto